



Uppförandekod för Nordic Biolabs medarbetare och leverantörer

Nordic Biolabs har ett ansvar för att respektera och främja de mänskliga rättigheterna inom den egna organisationen. Därför har vi ett kontinuerligt pågående arbete avseende jämställdhet och diskriminering som regleras i våra policys.

I dag har vi utarbetat klara riktlinjer och policys för:

- Jämställdhetsarbete
- Antidiskriminering.
- Arbetsmiljöarbete
- Kvalitetsarbete enligt ISO 9001 (Certifierande sedan 1996)
- Miljöarbete enligt ISO 14001. (Certifierade sedan 1999).
- Samverkansregler mellan industrin och vården

Nordic Biolabs har även ett ansvar för att tillse att de leverantörer vi representerar på marknaden uppfyller kraven:

- Att stödja och respektera mänskliga rättigheter.
- Att deras verksamhet är förenliga med de lagkrav som ställs på arbetsrätt och miljöskyddslagstiftning i tillverkningslandet.
- Att de uppfyller ILO:s åtta kärnkonventioner, Barnkonventionen och FN:s deklaration mot korruption.

Detta gör vi genom att i första hand välja leverantörer med omsorg och noga utvärdera dem avseende ovanstående kriterier och att de ställer samma krav på deras underleverantörer. Detta kan göras genom inspektioner på plats, genom frågeformulär eller intervjuer. Vi väljer aktivt att arbeta med leverantörer som har sitt säte och produktion inom EU och USA för att minimera risken att ovanstående kriterier inte följs. I de fall leverantörerna kommer utanför dessa regioner begär vi intyg/certifikat/bevis på att de uppfyller dessa krav.

NORDIC BIOLABS AB
2020 01 28

Thomas Busch
VD